



MOM FAKTOR GÉPIPARI KFT 1012 BUDAPEST, Várkok u. 7. 4/7 Tel.: 72-582-040 Fax: 72-582-050 www.momfaktor.hu info@momfaktor.hu

Előzetes a nemzeti Káder
2014-2020 közötti időszakban

MOM FAKTOR GÉPIPARI KORLÁTOZT
FELELŐSÉGSÜ TÁRSASÁG
Munkahelyi képzés megvalósítása
a MOM FAKTOR KFT-nél

A TÁMOGATÁS ÖSSZEGE:
28,21 MILLIÓ FORINT



Projekt neve:

„Munkahelyi képzés megvalósítása a MOM FAKTOR KFT -nél ”

GINOP-6.1.6-17-2018-00540

Költség elem	Teljes költség (Ft)
Képzésen résztvevők személyi jelleű ráfordításai	7.495.890,-
Képzési terv kialakítása	825.000,-
Első lépések a digitális világba- IKER 1.	1.470.000,-
Együttműködést fejlesztő csapatépítő tréning	7.275.000,-
Viselkedéskultúra I.	3.120.000,-
VDA 6.3 é 6.5 folyamat és termékauditori ismeretek	900.000,-
Projektmenedzsment	1.200.000,-
Hatékony kommunikáció	1.200.000,-
Együttműködés és időgazdálkodás	512.000,-
Általános ismeretek az Ipar 4.0 rendszerről	1.250.000,-
Nyilvánosság biztosítása	41.110,-
Projekt menedzsment díja	1.573.261,-
Szakmai megvalósításban közreműködő bérköltsége	1.352.586,-
Elnyert pályázat összesen	28.214.847,-
Támogatás 100%	28.214.847,-

Projekt fizikai befejezése: 2020.11.02.

Támogatás inteznitása: 100%

Közreműködő szervezet

Európai Szociális alap

http://ec.europa.eu/index_hu.htm

A társaság hosszú, és középtávú stratégiája a technikai fejlesztésre, magas minőségű termékek gyártására, a szolgáltatások bővítésére, valamint a meglévő szolgáltatások magas színvonalon történő nyújtására koncentrál. Ezáltal célja a meglévő ügyfelek megtartása, valamint a piaci részesedés növelése mind a hazai mind a külföldi piacon.

A technológiai, ill. szolgáltatás fejlesztés mellett szükséges volt a munkavállalók képzése is, az IPAR 4.0 (10 fő részére) és az informatikai, IKER 1. szintű képzés (21 fő részére) mellett a kommunikációs készségeik bővítése, mint a Hatékony kommunikáció (6 fő részére), az Együttműködés és időgazdálkodás (4 fő), Viselkedéskultúra (39 fő), Integrációt elősegítő, együttműködést fejlesztő tréning (97 fő), a közép vezetés részre megtartani kívánt Projektmenedzsment (8 fő), valamint a VDA 6.3 és 6.5 folyamat és termékauditori ismeretek (4 fő) megtartása.

A projekt rövid távú célja a MOM Faktor Kft. munkavállalói tudásának és készségeinek fejlesztése és ezáltal az ügyfelek hatékonyabb kiszolgálása, hatékonyabb együttműködés, valamint magasabb minőségű termékek előállítása.

A munkahelyi képzéseken összesen 100 fő vett részt, ebből 78 fő férfi és 22 fő nő.